

NETAŞ TELEKOMÜNİKASYON A.Ş. ÜCRET POLİTİKASI

Netaş Telekomünikasyon A.Ş. ücret politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri kapsamında, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak, yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlemek, yazılı hale getirmek ve uygulanmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Şirketin ücret politikası, mevzuata uyumun gereklerini yerine getirirken, Şirketin mevcut finansal durumunu, planlarını, planlanan gelirlerini, risk yapısını ve şirket politikalarını da göz önünde bulundurmaktadır. Her sene düzenli olarak sektör ücret piyasası, ücret araştırmaları ile takip edilerek yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey çalışanların ücretlendirme esaslarının adil, ölçülü ve dengeli olmasına özen gösterilmektedir. Şirketin ücret politikası sabit ve performansa dayalı ücretler olmak üzere iki bölümden oluşmaktadır.

Sabit ücret, alınan görev ve sorumluluklara göre belirlenmektedir. Yapılan işin özelliği ve gerektirdiği deneyim göz önünde bulundurulmaktadır. Belli bir performans kriterine bağlı olmaksızın yılın belirli zamanlarında sabit olarak ödenmektedir.

Performansa dayalı ücret ise, Şirket stratejisinin bireylere indirgenmesiyle tanımlanan kriterler kapsamında bireysel performansa ve Şirkete katkı derecesine bağlı uygun prim planının oluşturulmasıyla belirlenmektedir. Performansa dayalı ücretin belirlenmesinde bireysel performans kadar, Şirketin performansı, karlılığı, likidite durumu gibi kriterler de göz önünde bulundurulmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komitelerde görev almaları ve aldıkları görevlerle Şirkete sağladıkları katkı ve katılımları esas alınarak Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Şirket Ana Sözleşmesi Yönetim Kurulu üyelerine dağıtılabilir toplam kârın yüzde üçünü geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktarın kâr payı olarak verilmesine imkan tanımaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket yönetimindeki görevlerini icra etmek üzere katlandıkları ulaşım, konaklama, haberleşme gibi giderleri Şirket tarafından karşılanmaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamakta, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir.

Şirketin ücret politikasının mevzuata uygun olarak oluşturulmasından, uygulanmasının sağlanmasından ve gerekli görüldüğü hallerde revize edilmesinden ve güncellenmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Ancak uygulamaya yönelik usul ve esaslar İnsan Kaynakları Bölümü bünyesinde oluşturulmakta ve yönetilmektedir. Şirketin ücret politikası ve/veya yapılan değişiklikler, Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin bilgisine sunularak, internet sitesinde yayınlanmaktadır.